

GEBR. HAIDER
BAUUNTERNEHMUNG

NACHHALTIGKEITSERKLÄRUNG DER GEBR. HAIDER BAUUNTERNEHMUNG

NACHHALTIG & BESTÄNDIG

AUSGABE 2025



Gefördert durch



Im Auftrag der BUO des Landes OÖ



INHALT

VORWORT	4
DAS IST DIE GEBRÜDER HAIDER BAUUNTERNEHMUNG	6
ERD- UND TIEFBAU	9
UNTERNEHMENSSTRUKTUR	14
WERTSCHÖPFUNG	16
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	17
NACHHALTIGKEIT	18
NACHHALTIGKEITS- UND KLIMASCHUTZSTRATEGIE	20
CHANCEN UND RISIKEN	21
WESENTLICHKEITSANALYSE	22
ENVIRONMENT – ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	24
UMWELTSCHUTZ	25
ENERGIE UND WASSER	27
CO ₂ -EMISSIONEN	28
SOCIAL – SOZIALE VERANTWORTUNG	30
ATTRAKTIVER ARBEITGEBER	31
AUS- UND WEITERBILDUNGEN	34
DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT	38
ARBEITSSICHERHEIT	40
GOVERNANCE – VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG	42
UNTERNEHMENSFÜHRUNG	43
INTEGRIERTES MANagementsYSTEM	44
COMPLIANCE UND ANTIKORRUPTION	45
NACHHALTIGKEITSZIELE	46
NACHHALTIGKEITSTEAM	48
ÜBER DEN BERICHT	50
VSME-INDEX	51



Geschlechterneutrale Formulierung: Im Interesse des Textflusses und der Leserfreundlichkeit wurde im vorliegenden Bericht vorwiegend auf eine geschlechterspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.



VORWORT

von Bmst. DI Jürgen Haider, Geschäftsführung

Liebe Leser,

Nachhaltigkeit ist für uns mehr als ein Begriff – sie ist Haltung, Verantwortung und ein Versprechen an die Zukunft. Auch im vergangenen Geschäftsjahr haben wir uns den globalen Herausforderungen gestellt und neue Wege gefunden, nachhaltiges Handeln fest in unserem Alltag zu verankern.

Im Wirtschaftsjahr 2024/25 konnten wir Projekte umsetzen, die zeigen, wie Engagement und Überzeugung gemeinsam wirken – in der Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern ebenso wie in unseren internen Prozessen.

Dieser Bericht gibt Einblick in unseren Weg zu einem verantwortungsvollen, ressourcenschonenden und zukunftsfähigen Wirtschaften. Unser Ziel bleibt, uns Schritt für Schritt weiterzuentwickeln und heute die Grundlage für morgen zu schaffen.

Mein herzlicher Dank gilt allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die mit Leidenschaft und Ideen unsere nachhaltige Entwicklung möglich machen.

“ UNSER ZIEL BLEIBT, UNS SCHRITT FÜR SCHRITT WEITERZUENTWICKELN UND HEUTE DIE GRUNDLAGE FÜR MORGEN ZU SCHAFFEN.“

Bmst. DI Jürgen Haider, Geschäftsführung



7 Standorte
~ 500 Mitarbeiter
~ 80 Mio. EUR
Bauleistung

1956
Gegründet

70 JAHRE
Bauen mit
Verantwortung

DAS IST DIE GEBRÜDER HAIDER BAUUNTERNEHMUNG

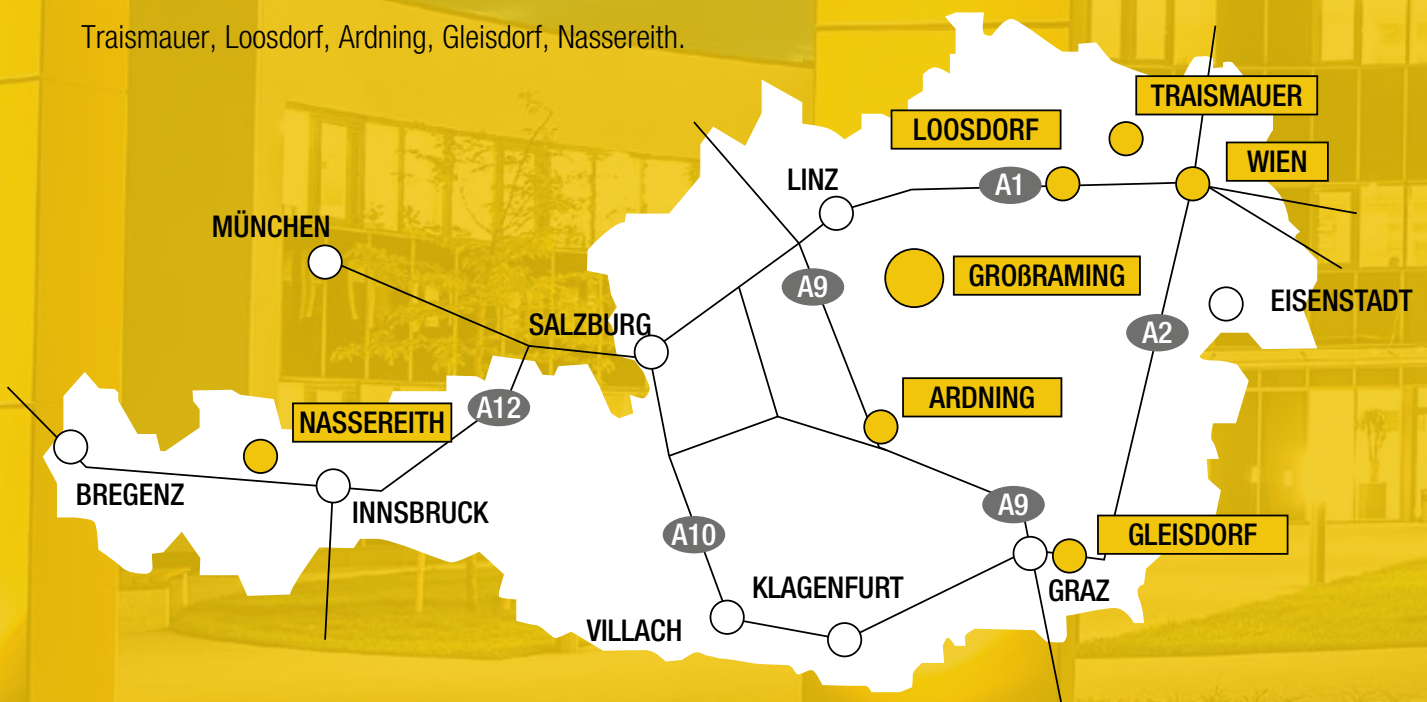
#BORN TO BUILD

ÖNACE-Code: 42.12-0

Die Gebrüder Haider
Bauunternehmung
ist seit der Gründung
1956 ein kompetenter
Partner für alle baulichen
Aufgabenstellungen.

Aus der 1956 von den Brüdern Franz, Johann und Erwin Haider als 3-Mann-Betrieb gegründeten Gebr. Haider Deichgräberei OHG entwickelte sich im Laufe der Unternehmensgeschichte eine österreichische Firmengruppe. Mit dem Erwerb verschiedener Firmen und Beteiligungen wurde ein Unternehmen mit europäischem Format geformt, das sich in verschiedenen Bereichen etablierte.

Wir, die Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH, sind ein familiengeführtes, mittelständisches Bauunternehmen mit Sitz im oberösterreichischen Großraming. Unsere Niederlassungen sind in Wien, Traismauer, Loosdorf, Ardning, Gleisdorf, Nassereith.



Sieben Jahrzehnte Unternehmensgeschichte sind Ausdruck von Beständigkeit, Vertrauen und gemeinsamer Leistung.

Die Gebrüder Haider Bauunternehmung ist geprägt von handwerklicher Qualität, unternehmerischem Weitblick und generationenübergreifendem Engagement. Fachwissen, persönlicher Einsatz und ein hoher Qualitätsanspruch bilden dabei die Grundlage jeder Zusammenarbeit. Klare Werte bestimmen das tägliche Handeln: Handschlagqualität, Verantwortungsbewusstsein und der Anspruch, jede Aufgabe sorgfältig und nachhaltig umzusetzen. Diese Haltung prägt das Unternehmen ebenso wie ein respektvoller Umgang miteinander und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung über Generationen hinweg.

Bei allen geschäftlichen Vorgängen handeln wir nach den ethischen Grundsätzen, den internen Vorgaben und befolgen gesetzliche Regelungen und Richtlinien.

VERLÄSSLICH
INNOVATIV
FAMILIÄR
HANDSCHLAGQUALITÄT
ZUVERLÄSSIG
KNOW-HOW
MENSCHLICH
TEAMWORK
TEAM
NACHHALTIG
KOMPETENZ

UNTERNEHMENS DATEN

Mit moderner Technik und kompetenten, erfahrenen Mitarbeitern lösen wir die an uns gestellten Anforderungen zur vollsten Zufriedenheit unserer Auftraggeber. Transparenz, Zuverlässigkeit und Einhaltung der vereinbarten Qualität sind Kriterien, die diese besonders an uns schätzen.

Die Marktsituation ist in den letzten Jahren durch eine Ausweitung der Konkurrenz gekennzeichnet. Wir begegnen dieser Entwicklung durch ein hohes Maß an Qualität und verstärktes Leistungscontrolling.

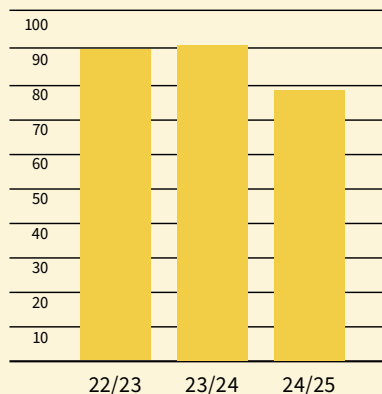
Die allgemeinen wirtschaftlichen Folgen der vergangenen Jahre und der derzeitigen politischen Lage sind noch nicht vollständig absehbar. Materialpreiserhöhungen haben starke Auswirkungen (insbesondere auf Diesel und Gas).

Die Auftragssituation für das kommende Geschäftsjahr 2025/2026 ist aufgrund der nur bedingt einschätzbaren konjunkturellen Entwicklung zufriedenstellend.



BETRIEBSLEISTUNG

BETRIEBSLEISTUNG
(in Millionen Euro)



Betriebsleistung

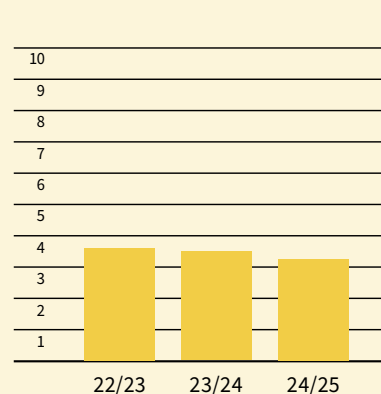
■ Überblick von 2022 bis 2025

2022/23: 89.554.094 €

2023/24: 90.528.916 €

2024/25: **78.980.501 €**

MASCHINENINVESTITION
(in Millionen Euro)



Maschineninvestition

■ Überblick von 2022 bis 2025

2022/23: 3.853.518 €

2023/24: 3.732.229 €

2024/25: **3.289.009 €**

**Seit 70 Jahren steht die Gebrüder Haider
Bauunternehmung für Verlässlichkeit und
Kompetenz im Erd- und Tiefbau.**

ERD- UND TIEFBAU

Von Beginn an bildet der Autobahn-, Straßen- und Eisenbahnbau ein starkes Fundament des Baukonzerns. Aber auch Leistungen wie Sprengarbeiten und Abbrucharbeiten zählen zu den Spezialgebieten unseres Unternehmens.

Die konsequente Erweiterung der Tätigkeitsfelder führt natürlich auch zu Bauvorhaben mit sehr spezifischen und komplexen Anforderungen. Seien es nun Speicherteiche, Kraftwerke, Steinschlichtungen oder diverse andere Bauarbeiten – unser Spezial Know-How in diesen Segmenten ist für jeden Auftraggeber ein Gewinn.

Die größten öffentlichen Auftraggeber sind die ÖBB im Bereich der Infrastruktur-Bahn und die Asfinag im Bereich der Infrastruktur-Autobahn. Außerhalb von Österreich werden zusätzlich Bauleistungen im angrenzenden Deutschland abgewickelt.

TECHNIK

Höchste Anforderungen an Qualität können nach jahrelanger Erfahrung in der Bauvermessung umgesetzt werden. Herzstück der Vermessung ist das umfangreiche Sortiment an Vermessungsequipment, welches durch jährliche Investitionen am neuesten Stand der Technik gehalten wird. Besonders hervorzuheben sind die 3D-Maschinensteuerungen, die ein exaktes ausführen der Projekte gewährleisten. Durch ständige Schulungen und Weiterbildungen des Teams kann das so erworbene Know-how bei Projekten in der Natur umgesetzt werden. Im Bereich EDV ist jeder Techniker mit der neuesten Software ausgestattet.

Unser Leistungsspektrum reicht von Straßen-, Beton- und Brückenbau über Abbruch- und Sprengarbeiten, bis hin zu Errichtung von Speicherteichen und Kraftwerken.

Neben der Vermessung hat auch unsere Reparaturwerkstätte einen hohen Stellenwert im Unternehmen. Mit der firmeneigenen Fachwerkstätte wird der gesamte Maschinenpark der Unternehmensgruppe betreut. Durch unser flexibles Team ist rasches Reagieren auf unvorhergesehene Ausfallzeiten der Baugeräte gewährleistet. Dieses Vorgehen ist eine wichtige Grundlage um die Zufriedenheit der Kunden garantieren zu können.

PROJEKTE



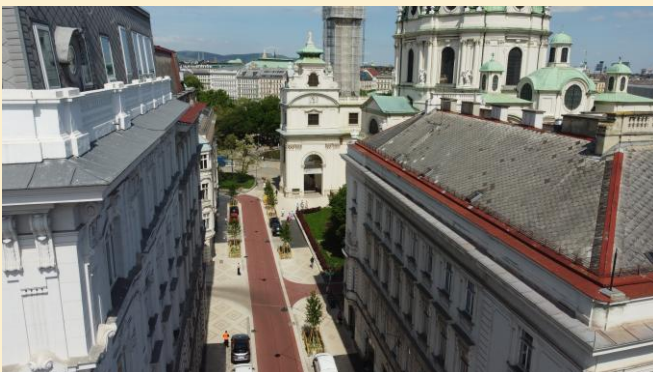
TIEFBAU – STADTENTWICKLUNG

Ziel der Stadtentwicklungsprojekte ist es, die ökologischen, kulturellen und gesellschaftlichen Aspekte der jeweiligen Städte in Einklang zu bringen und die Lebensqualität zu steigern. Die Begrünung von Flächen, der Ausbau von Radwegen und das Zusammenleben verschiedener sozialer und kultureller Kulturen an dafür errichteten Plätzen spielen in der Gegenwart und in der Zukunft eine wichtige Rolle.

ARGENTINIERSTRASSE

In Wien wurde zwischen Karlsplatz und Gürtel auf einer Länge von ca. 1,4 km eine Fahrradstraße nach Niederländischem Modell errichtet – ein wichtiger Beitrag zur Förderung nachhaltiger Mobilität, der Radfahrer:innen mehr Sicherheit und Komfort bietet.

Die Fahrradstraße trägt zur Verringerung von CO₂-Emissionen, Lärm und Luftschadstoffen bei und verbessert zugleich den Verkehrsfluss sowie die Aufenthaltsqualität im Stadtgebiet.



NEUBAU GEMEINDEZENTRUM MAUTERN - AUSSENANLAGEN

Die Aussenanlagen, die ebenfalls wie das Gebäude selbst in ökologischer Bauweise errichtet wurden, tragen zu einer nachhaltigen Gestaltung bei.

- ◆ Versickerungsfähige Wiesenflächen sorgen für stabile Nutzung bei Niederschlägen.
- ◆ Draingarden-Beete mit Stauden und Sträuchern speichern Niederschlagswasser und versorgen die Pflanzen direkt.
- ◆ Ein Teil der Parkplätze ist als Schotterterrassen gestaltet, wodurch Niederschläge versickern und das Mikroklima verbessert wird.
- ◆ Zahlreiche Pflanzbeete mit standortangepassten Sträuchern, Stauden und Gräsern sorgen das ganze Jahr über für ein attraktives und farbenfrohes Erscheinungsbild.

Das gesamte Projekt wird zudem die „klimaaktiv“-Zertifizierung erhalten.



TIEFBAU – INFRASTRUKTUR-WINDKRAFT

PROJEKT „WINDPARK FREILÄNDER ALM 2“

Mit der Erweiterung des Windparks Freiländeralm entstehen im Gemeindegebiet von Deutschlandsberg, Hirscheegg-Pack und Edelschrott 15 neue Windenergieanlagen, die künftig mehr als 55.000 Haushalte mit grünem Strom versorgen und dabei jährlich über 100.000 Tonnen CO₂ einsparen.

Mit einer Nabenhöhe von 148 m und einem Rotordurchmesser von 170 m zählen sie zu den größten Windrädern Österreichs und machen Freiländeralm 2 zum leistungstärksten Windpark der Steiermar.



Die Gebrüder Haider Bauunternehmung ist hier für den Erdbau sowie für die interne Verkabelung (30kv) der Windräder beauftragt. Die Arbeiten umfassen die Errichtung von 15 Kranstellflächen. Innerhalb des Windparks sind auch noch bestehende Forstwege auf eine Länge von ca. 5,0 km zu adaptieren sowie neue Zuwege mit einer Gesamtlänge von 5,9 km zu errichten. Weiters ist an der A2 Abfahrt Ast. Packsattel ein Umladeplatz für die anzuliefernden Windkraftanlageanteile zu errichten. Dabei wird bei allen Errichtungsarbeiten Rücksicht auf ökologische Zeitfenster genommen.



TIEFBAU – INFRASTRUKTUR-BAHN

MODERNISIERUNG VON BAHNHÖFEN UND STRECKENAUSBAU

Die Modernisierung der Bahnhöfe beinhaltet mehr Sicherheit für die Fahrgäste und eine bessere Barrierefreiheit. Zudem werden durch den Streckenausbau höhere Zugfrequenzen und eine bessere Verbindung in Ballungszentren ermöglicht. Weiters werden die Park & Ride- sowie die Bike & Ride-Einrichtung erweitert.

Durch moderne Infrastruktur gewinnt die Bahn an Attraktivität, Effizienz und Bedeutung als integraler Bestandteil zeitgemäßer Mobilitätskonzepte.



ÖBB NORDBAHN BAULOS SU6 – HAST. SILBERWALD & GÄNSERNDORF

Im Rahmen des Projekts werden Umbauarbeiten im Bereich der Haltestelle Silberwald sowie am Bahnhof Gänserndorf durchgeführt. Der Leistungsumfang umfasst umfangreiche Erdbauarbeiten. Neben den baulichen Maßnahmen im Gleis- und Bahnhofsbereich erfolgen Anpassungen der Infrastruktur unter hohen logistischen Anforderungen. Im Anschluss an die Hauptbauarbeiten sind Landschaftsbauarbeiten vorgesehen, die das Projekt vollständig abschließen.

Gemeinsam mit dem Bauherrn werden innovative Lösungen entwickelt, die nicht nur den Baufortschritt sichern, sondern auch den reibungslosen Bahnbetrieb gewährleisten.



TIEFBAU – SONSTIGE (KRAFTWERKE, SPEICHERTEICH, ETC.)

BAU VON PUMPSPEICHERKRAFTWERKS EBENSEE

Der Bau eines Pumpspeicherkraftwerks in Ebensee schafft künftig eine flexible und umweltfreundliche Lösung zur Speicherung von Energie. Das neue Kraftwerk soll Schwankungen in der Stromerzeugung ausgleichen und die nachhaltige Energieversorgung sichern.

Der Schwerpunkt unserer Leistungen liegt im Erdbau und in der Errichtung der zentralen Infrastruktur. Dazu zählen Haupt- und Nebendamm als Erd- und Steinschüttdämme, wesentliche Betonbauwerke sowie der Anschluss des Traunsees an die Kraftwerksanlage.



SPEICHERTEICH - SKIZENTRUM MITTERDORF

Im Bayerischen Wald in Deutschland laufen seit März die Bauarbeiten im Skizentrum Mitterdorf, einem der größten Skigebiete der Region. Ziel des Projekts ist es, Wintersport und ganzjähriges Naturerlebnis miteinander zu verbinden. Mit dem Fokus auf Nachhaltigkeit, modernsten Anlagen und minimalen Eingriffen in die Natur wird das Skigebiet zu einem Ort für die ganze Familie – im Winter und Sommer.



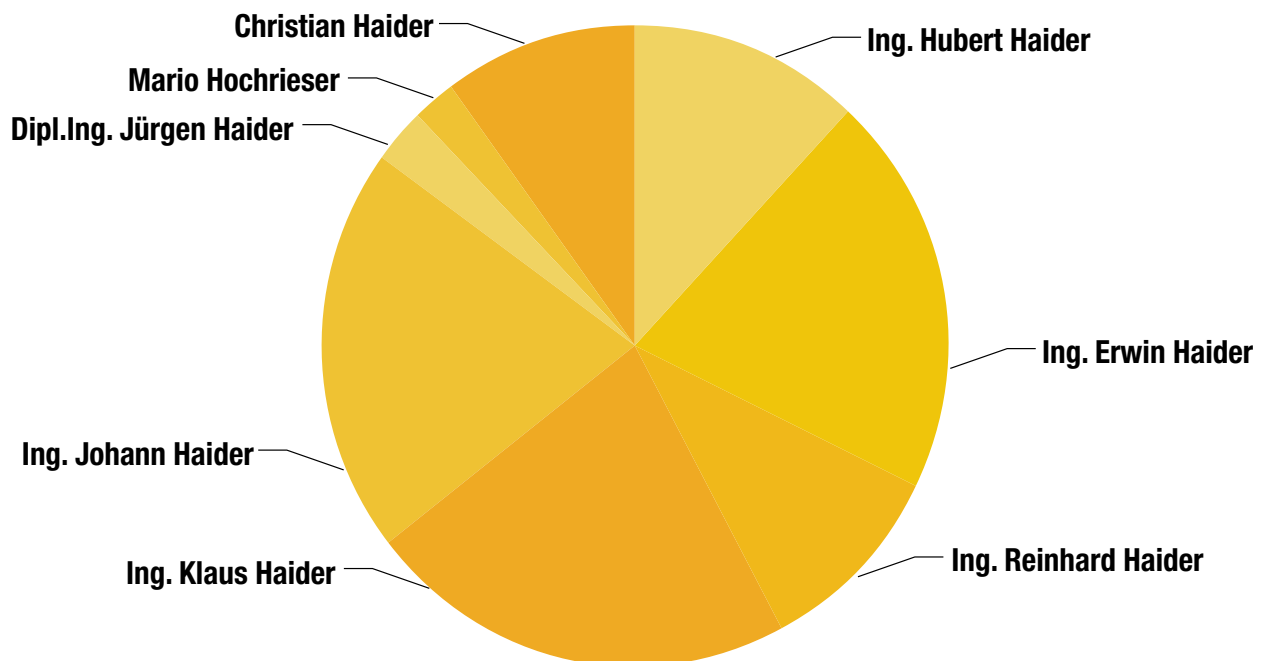
UNTERNEHMENSSTRUKTUR

Wir, die Gebrüder Haider Bauunternehmung sehen uns als stabiler, wirtschaftlicher und ressourcenschonender Partner für alle Bauvorhaben. Sozialer und ethisch korrekter Umgang mit allen internen und externen Partnern ist ein wichtiger Faktor, um fairen Wettbewerb zu betreiben. Wir bekennen uns zu einem ehrlichen und gesetzes-treuen Wettbewerb und sind vollständig mit den gültigen wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften im Einklang.

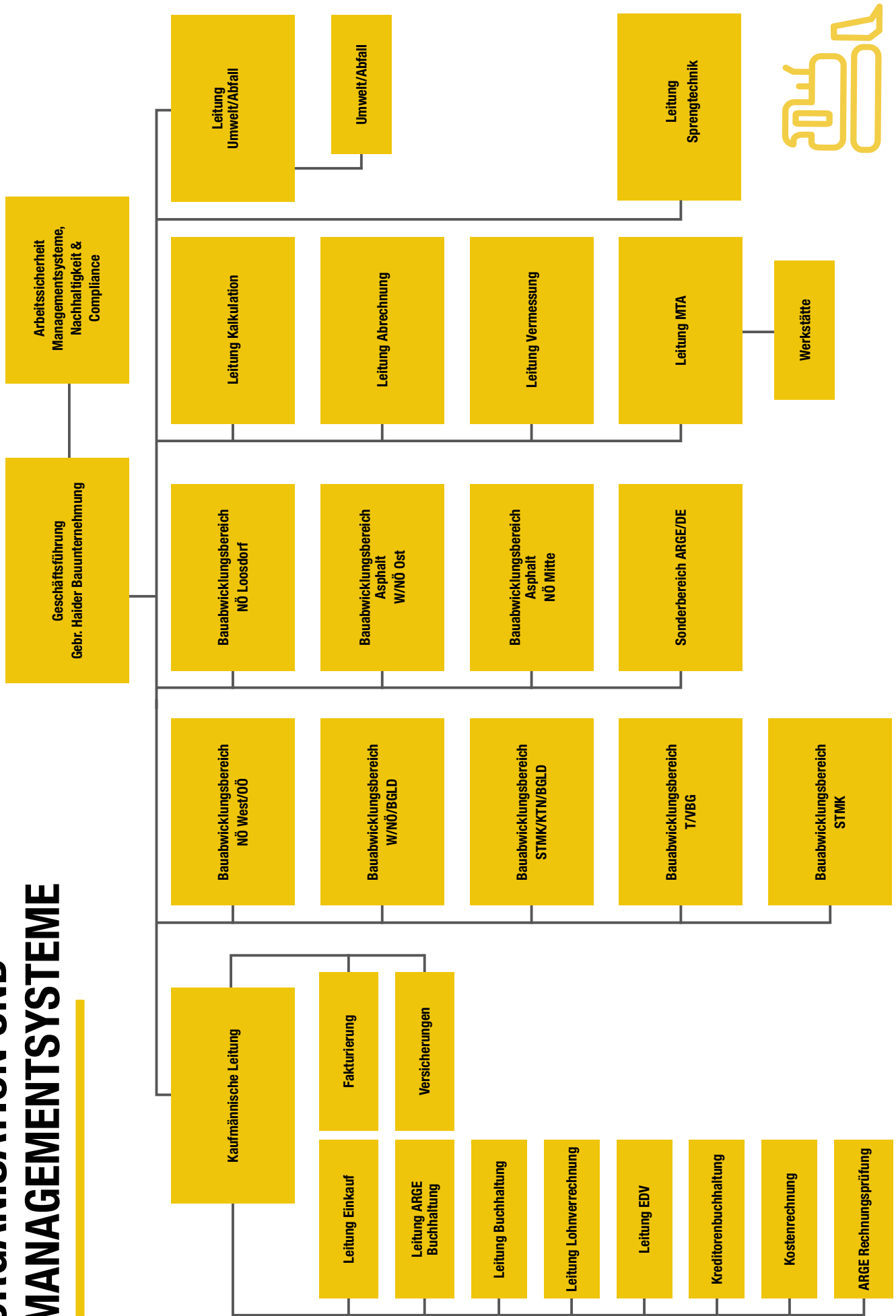
Eine unfallfreie und ressourcenschonende Abwicklung der Projekte, eine kontinuierliche Weiterentwicklung sowie das Aufspüren und Nutzbarmachen von Synergieeffekten durch Kooperationen mit geeigneten Partnern sollen einen bestmöglichen Beitrag zur Geschäftsabwicklung leisten.

Das Unternehmen wird bereits in zweiter und dritter Generation geführt und unsere offene und familiäre Kultur ist gelebte Praxis.

EIGENTÜRMERSTRUKTUR



ORGANISATION UND MANAGEMENTSYSTEME



WERTSCHÖPFUNG

In der Wertschöpfung versteht sich die Gebr. Haider Bauunternehmung als integrierter Baustoff- und Baudienstleister. Sämtliche Prozessschritte – von der Rohstoffgewinnung in eigenen Steinbrüchen über die Aufbereitung bis hin zur Wiederverwertung von Baustoffen – werden innerhalb des Unternehmens abgebildet.

Durch den Einsatz von Primär- und Sekundärrohstoffen sowie die Verwertung von Bodenaushub direkt auf der Baustelle werden Stoffkreisläufe geschlossen und Transportwege reduziert. Nicht verwertbare Materialien werden über eigene Deponien fachgerecht entsorgt. Diese ganzheitliche Wertschöpfung ermöglicht eine ressourcenschonende, effiziente und nachhaltige Umsetzung von Bauprojekten.

VORGELAGERTE TÄTIGKEITEN

Regionale Rohstoffgewinnung

Aus natürlichem Gestein gewinnen wir hochwertige Baustoffe wie Wasserbausteine, Sprengschutt, Schüttmaterial, Schotter und Splitte für nachhaltige Bauprojekte im Wasser- und Straßenbau.

Planung

Wir entwickeln bedarfsgerechte Lösungen für Bau- und Infrastrukturprojekte und übernehmen die technische Ausarbeitung sowie Abstimmung der Projekte unter Einhaltung von Qualitäts-, Umwelt- und wirtschaftlichen Anforderungen.

NACHGELAGERTE TÄTIGKEITEN

Recycling

Durch die ressourcenschonende Aufbereitung von Betonabbruch und Asphalt verwandeln wir Abfälle in hochwertige Recyclingprodukte und geben ihnen so ein zweites Leben.

Entsorgung

Mit unserem flächendeckenden Netzwerk aus Bodenaushub- und Baurestmassendeponien sorgen wir für eine umweltgerechte und nachhaltige Entsorgung, speziell für Inertabfälle und Baurestmassen.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Ein offener und zielgerichteter Dialog ist für uns der Schlüssel zur Weiterentwicklung. Deswegen schaffen wir Raum für Austausch – ob über soziale Netzwerke, persönliche Gespräche auf Firmenmessen, im direkten Kontakt mit unseren Stakeholdern oder in der engen Zusammenarbeit während der Projektumsetzung. Auf dieser Basis können wir Chancen frühzeitig erkennen, Risiken minimieren und verantwortungsvoll agieren.

Die Stakeholder-Analyse ist ein wichtiges Instrument, um die Bedürfnisse unserer Anspruchsgruppen in Erfahrung zu bringen und darzustellen.

UNSERE STAKEHOLDER

Im Rahmen des Qualitätsmanagements nach ISO 9001 beziehen wir unsere wichtigsten Stakeholder aktiv ein: Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten, Anteilseigner, Banken und Geldgeber, Behörden Management, ARGE-Partner sowie die Gesellschaft.

Die Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessen ist für uns eine wesentliche Grundlage für nachhaltiges Wachstum, unternehmerische Verantwortung und langfristigen Erfolg.



ZUKUNFTSWEISENDE MAßNAHMEN

- ◆ Schaffung eines sicheren Arbeitsumfelds
- ◆ Anwendung fairer Arbeitspraktiken und Einhaltung gesetzlicher Vorgaben
- ◆ Förderung von Inklusion, Vielfalt und Chancengleichheit
- ◆ Bereitstellung kontinuierlicher Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- ◆ Einhaltung von Umweltstandards und Entwicklung nachhaltiger Lösungen
- ◆ Förderung von Innovationen und Technologien
- ◆ Umsetzung verantwortungsvoller Lieferketten durch transparente Zusammenarbeit

NACHHALTIGKEIT



„Ein nachhaltiges Wachstum, welches den Schutz der Umwelt, die Schonung ihrer natürlichen Ressourcen und damit die Achtung der Lebensbedingungen nachfolgender Generation gewährleistet, hat für uns hohe Priorität.“

LEITBILD NACHHALTIGKEIT

Besonders die Baubranche bekommt im Hinblick auf die Klimawende eine große Verantwortung übertragen. Wir sind als Firma bestrebt, alle unsere Ressourcen zu bündeln und Aktivitäten so auszurichten, dass wir zu einer optimalen, nachhaltigen, effizienten und wirtschaftlichen Lösung beitragen und uns noch mehr gegenüber bevorstehenden Krisen stärken.

Bei der Weiterentwicklung unseres Unternehmens wollen wir die hohen Standards, die wir uns in Bezug auf Nachhaltigkeit gesetzt haben, aufrechterhalten und unsere Performance kontinuierlich verbessern. Mit einem nach ISO 14001 zertifizierten Umweltmanagement setzen wir auf klare Strukturen, um natürliche Ressourcen zu schützen. Dabei geben unsere Unternehmensrichtlinien einen richtungsweisenden Leitfaden für alle Mitarbeiter, um auch zukünftig erfolgreich und entsprechend allen gesetzlichen Vorschriften zu handeln.



Die drei Säulen der Nachhaltigkeit – Umwelt (Environmental), Soziales (Social) und verantwortungsvolle Unternehmensführung (Governance) – bilden den Rahmen unseres Handelns. Anhand von Kennzahlen messen wir unsere Fortschritte und stellen sicher, dass die gesetzten Ziele im Einklang mit den ESG-Prinzipien stehen und konsequent weiterentwickelt werden.

Nachhaltigkeit verstehen wir als eine Chance, unsere Werten als familiengeführtes Unternehmen langfristig zu leben und verantwortungsvoll in die Zukunft zu tragen. Unser Ansatz dient dabei als Leitlinie für eine werteorientierte Unternehmensführung, prägt unsere Unternehmensphilosophie und trägt zu einem nachhaltigen Umgang mit unserem ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Kapital bei.

NACHHALTIGKEITS- UND KLIMASCHUTZSTRATEGIE

Als regional verankertes Familienunternehmen ist es uns wichtig, die Regionen unserer Standorte zu stärken und mitzugestalten. Die Unternehmensphilosophie, das Handeln nach den gültigen rechtlichen und normativen Vorgaben sowie unser großer Innovationsgeist ermutigen uns, die europäische und nationale Nachhaltigkeitsstrategie positiv zu beeinflussen. Der akribische Blick auf unsere Ressourcen, Abfälle und Emissionen macht uns zu einem modernen und fortschrittlichen Partner in der Bauwirtschaft. Unser zielgerichtetes Handeln und die laufende Evaluierung unserer internen und externen Themen treiben unser Verbesserungspotential ständig voran.

Durch die sich rasch verändernden Rahmenbedingungen und die marktdynamischen Entwicklungen, vor allem in den Bereichen der Finanzierung und der Lieferketten, mussten wir flexibel auf die Marktsituation reagieren. Aufgrund der sehr guten Vernetzung im Unternehmen und dem ausgeprägten Know-how unserer Mitarbeiter konnten wir eine ganzheitliche Nachhaltigkeitsstrategie entwickeln. In dieser eigens dafür implizierten Projektgruppe für Nachhaltigkeit werden konkrete Ziele definiert und die angedachten Maßnahmen auf allen Ebenen des Unternehmens ausgeführt.

Unsere Strategie und Aktivitäten basieren auf unseren Zielen und Werten.

		
Ökologie und Umweltschutz	Arbeitskräfte	Vertrauen und Transparenz
Identifizierung von Chancen zur Minimierung des CO ₂ -Fußabdrucks und Bereitstellung innovativer Lösungen.	Schaffung eines integrativen Arbeitsplatzes.	Ein verantwortungsbewusstes Unternehmen für Mensch und Umwelt
Langlebige Werte für alle Stakeholder schaffen		

CHANCEN UND RISIKEN

Bei den Auswirkungen geht es im Speziellen um die finanziellen Auswirkungen auf das Geschäftsmodell, die Kosten der Bauabwicklung oder den Marktanteil.

Die neben abgebildete Grafik zeigt die Auswirkungen der einzelnen Faktoren auf das Unternehmen entsprechend ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit.

In die Kategorie Markt/Gesellschaft/Regulatorik fallen die Themen des Kundenverhaltens sowie die Mitarbeiter und Bewerber, welche auch entscheidende Faktoren im Bereich der Risikomatrix darstellen. Der Klimawandel wirkt sich ebenso deutlich auf das Kundenverhalten sowie das Verhalten der Mitarbeiter und Bewerber aus. Dies zeigt, dass es zunehmend wichtiger wird, die Umweltthematik und das damit verbundene Nachhaltigkeitsthema auch in diesem Bereich so präsent wie möglich zu halten.

Diesbezüglich können aber auch Chancen generiert werden, die sich beispielsweise in Form von Sanierungs- und Hochwasserschutzprojekten darstellen.

Ein bedeutendes Thema hinsichtlich Risiken stellen Ressourcen wie fossile Energie, die ‚Abfall- und Kreislaufwirtschaft‘, sowie der ‚Energieverbrauch‘ dar. Die jüngsten globalen Entwicklungen verdeutlichen die hohe Eintrittswahrscheinlichkeit und die damit verbundenen Auswirkungen einer Ressourcenveränderung in der Bauwirtschaft. Dies zeigt uns wiederum deutlich, dass es immerzu notwendig ist, soweit es die technologische Entwicklung zulässt, Alternativen zu den fossilen Energieträgern zu finden. Aber auch in organisatorischen und planerischen Prozessen der Abfall- und Kreislaufwirtschaft muss vorausschauend agiert werden.

*Risiken erkennen, bewerten
und den richtigen Fokus
setzen - und dabei Chancen
nutzen.*



PHYSISCHES RISIKEN

Extremwetter
Hitze
Hochwasser/Starkregen
Veränderte Niederschläge



REGULATORIK

Regulierungen
Finanzen



MARKT/GESELLSCHAFT

Kundenverhalten
Mitarbeiter & Bewerber



RESSOURCEN

Fossile Energie
Abfall- & Kreislaufwirtschaft
Abwasser
Wasserverbrauch
CO₂-Preis



CHANCEN

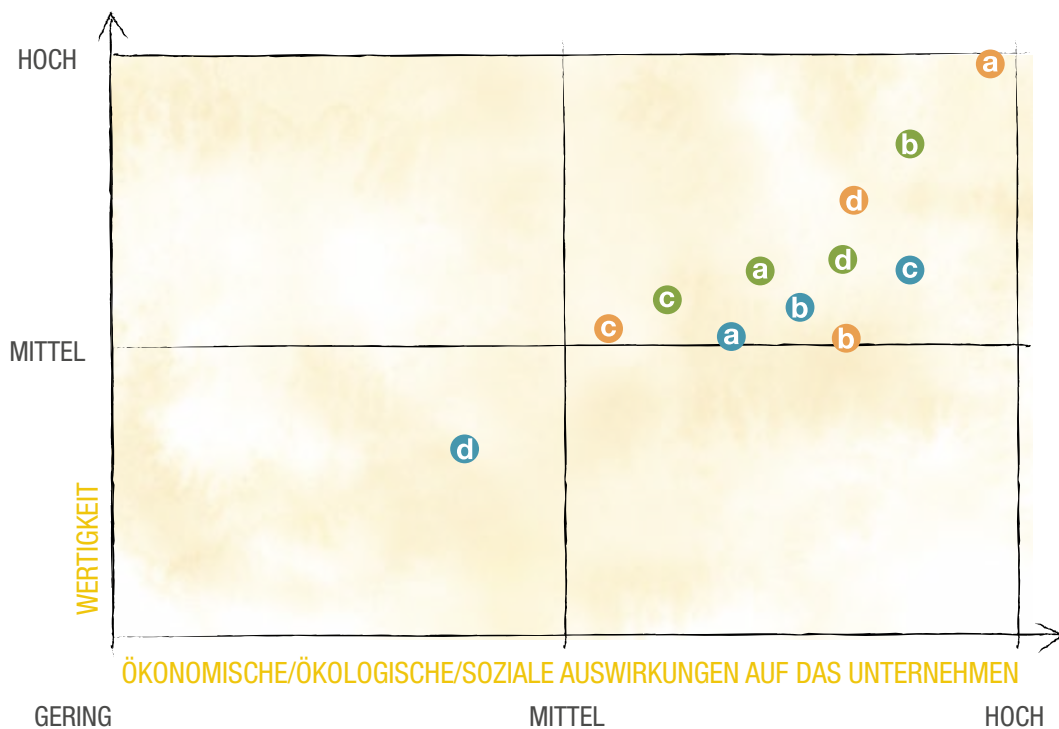
Sanierungsprojekte
Hochwasserschutz
Attraktiver Arbeitgeber
Neue Projektchancen
Ganzjähriger Baubetrieb

WESENTLICHKEITSANALYSE

Die Auswertung und somit die Kenntnisse der relevanten Themen unserer Stakeholder sind ein wesentlicher Bestandteil der Bestimmung von möglichen Auswirkungen auf das Unternehmen.

Für das Geschäftsjahr 2025 wurde die bestehende Wesentlichkeitsanalyse erneut herangezogen und auf aktuelle Entwicklungen und Veränderungen geprüft. In die Bewertung wurden Mitarbeitende einbezogen, die in engem Austausch mit unseren Stakeholdern stehen und deren Perspektiven einbringen können. Insgesamt wurden 8 Eigentümer, 22 Bauleiter, 33 Angestellte, 21 Werkstättenmitarbeiter und 5 Lieferanten mittels ausgearbeiteter Fragebögen schriftlich befragt.





WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG

- a** Finanzieller Erfolg und Nachhaltigkeit
- b** Compliance und Antikorrupption
- c** Fairer Wettbewerb
- d** Digitalisierung

MITARBEITER:INNEN & SOZIALES

- a** Diversität und Chancengleichheit
- b** Aus- und Weiterbildungen
- c** Arbeits- und Gesundheitsschutz
- d** Regionales und gesellschaftliches Engagement

ÖKOLOGIE UND UMWELTSCHUTZ

- a** Abfall
- b** Materialverwertung und Recycling
- c** Energie
- d** CO₂-Emissionen

7 BEZAHLBARE UND
SAUBERE ENERGIE



9 INDUSTRIE, INNOVATION
UND INFRASTRUKTUR



12 NACHHALTIGE/R
KONSUM
UND PRODUKTION



13 MASSNAHMEN ZUM
KLIMASCHUTZ



ENVIRONMENT



ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

„Ein nachhaltiges Wachstum, welches den Schutz der Umwelt, die Schonung ihrer natürlichen Ressourcen und damit die Achtung der Lebensbedingungen nachfolgender Generationen gewährleistet, hat für uns hohe Priorität.“

UMWELTSCHUTZ

In einer Zeit, in der der Klimawandel und die Nachhaltigkeit immer stärker in den Fokus rücken, suchen wir als Unternehmen verstärkt nach Möglichkeiten, umweltfreundlicher zu agieren. Die Einhaltung der für den Umweltschutz geltenden Gesetze und Verordnungen ist für uns alle Aufgabe und Verpflichtung.

Die Gebr. Haider Bauunternehmung achtet auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Boden, Energie, Wasser, Hilfs- und Betriebsstoffen. Dabei wird darauf geachtet, die durch die Tätigkeiten entstehenden Emissionen in Luft, Wasser und Boden so gering wie möglich zu halten und entsprechende Maßnahmen zur Vermeidung und Reduktion von Schadstoffemissionen umzusetzen. Der Einsatz von Recyclingmaterialien sowie die Wiederaufbereitung von Baustoffen sind feste Bestandteile der Bauprozesse.

Wir sensibilisieren das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden für nachhaltiges Handeln. Durch regelmäßige Audits, interne Schulungen, Newsletter und Workshops stellen wir sicher, dass Umweltaspekte in alle Unternehmensprozesse integriert werden. Unsere Unterweisungen auf Baustellen und in den Büros stärken das Bewusstsein der Mitarbeitenden für Umweltthemen.

Revitalisierung



NACHHALTIGE ENERGIEVERSORGUNG



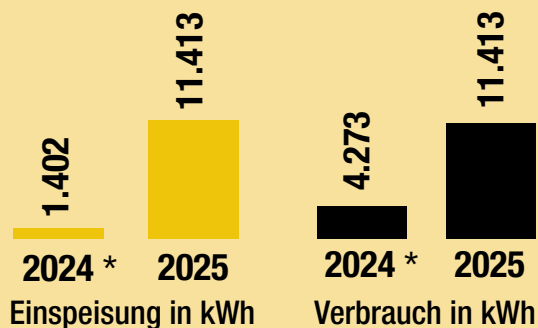
Mit diesen Investitionen haben wir uns entschieden, ein Zeichen für Nachhaltigkeit zu setzen und tragen dazu bei, eine grünere Zukunft aufzubauen.

Eine der effektivsten Maßnahmen, um den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, ist die Integration von Photovoltaik. Diese Technologie ermöglicht es uns nicht nur, den Energiebedarf zu decken, sondern auch einen Beitrag zur Reduzierung der CO₂-Emissionen zu leisten.

In den letzten drei Jahren wurde das Gebäude der Werkstätte und das Bürogebäude am Hauptfirmensitz in Großraming mit einer PV-Anlage ausgestattet. Die PV-Anlage wird für die Abdeckung des Stromes intern und zur Einspeisung in das Stromnetz genutzt. In der Werkstätte wird knapp ein Drittel des produzierten Stroms verwendet, im Büro knapp die Hälfte.

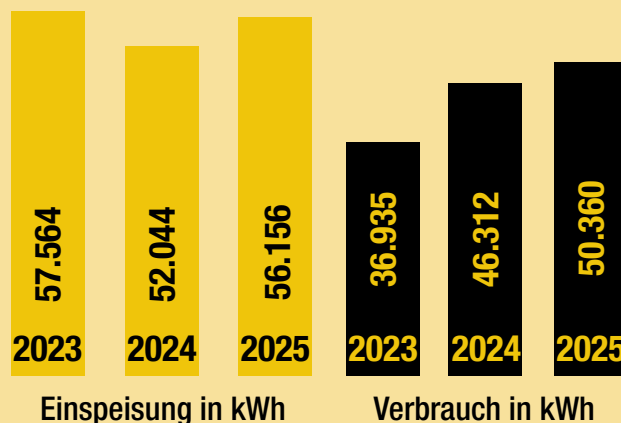
Durch die Installation neuer PV-Anlagen erhöhen wir die Effizienz und Zuverlässigkeit unserer Energieversorgung und schützen dabei aktiv die Umwelt durch Emissionsreduktion.

BÜRO GROSSRAMING



* Die PV-Anlage wurde am 01.11.2023 in Betrieb genommen.

WERKSTATT GROSSRAMING



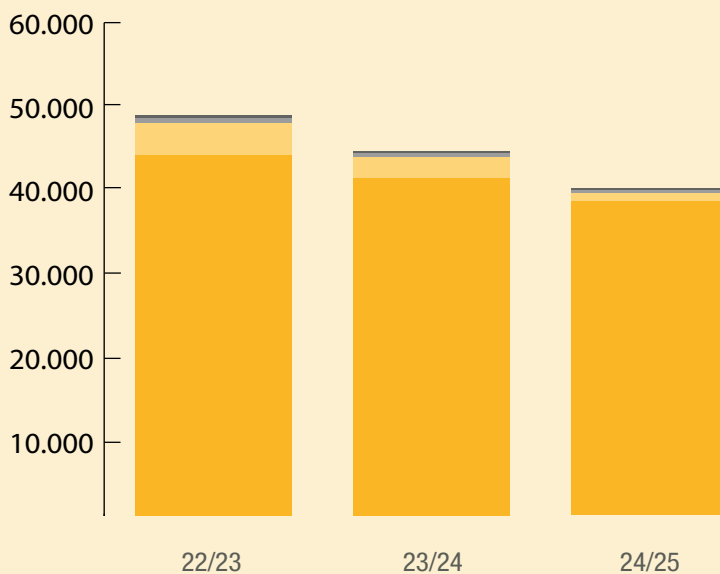
ENERGIE UND WASSER

Für das Betreiben der Standorte werden Photovoltaik, Strom, Pellets und Heizöl verwendet. Der Betrieb der Asphaltmischanlage wird mit Gas und Heizöl sichergestellt. Besonderes Augenmerk wird auf die Reduktion der einzelnen fossilen Energieträger und den Einsatz von Photovoltaik gelegt.



ENERGIEVERBRAUCH

in MWh pro Energieträger

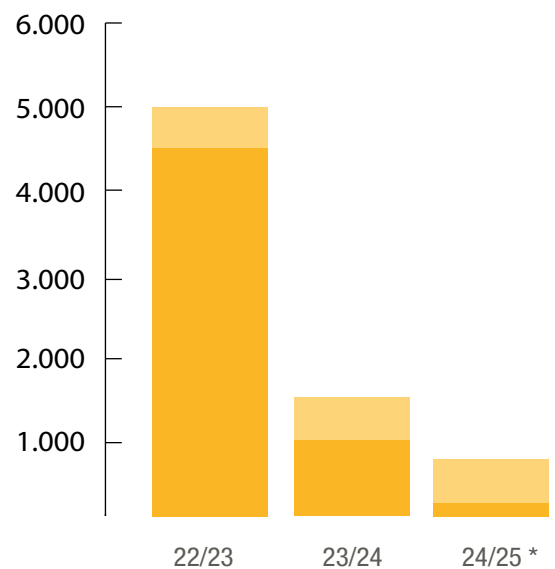


DIESEL HEIZÖL STROM PELLETS

	22/23	23/24	24/25
Pellets	316	218	197
Strom	592	483	309
Heizöl	3.831	2.467	871
Diesel	44.140	41.518	36.566
Gesamt	48.879	44.686	37.943

WASSERVERBRAUCH

in m³



BAUSTELLEN STANDORTE

	22/23	23/24	24/25
Standorte	499	545	554
Baustellen	4.460	1.028	246
Gesamt	4.959	1.573	800

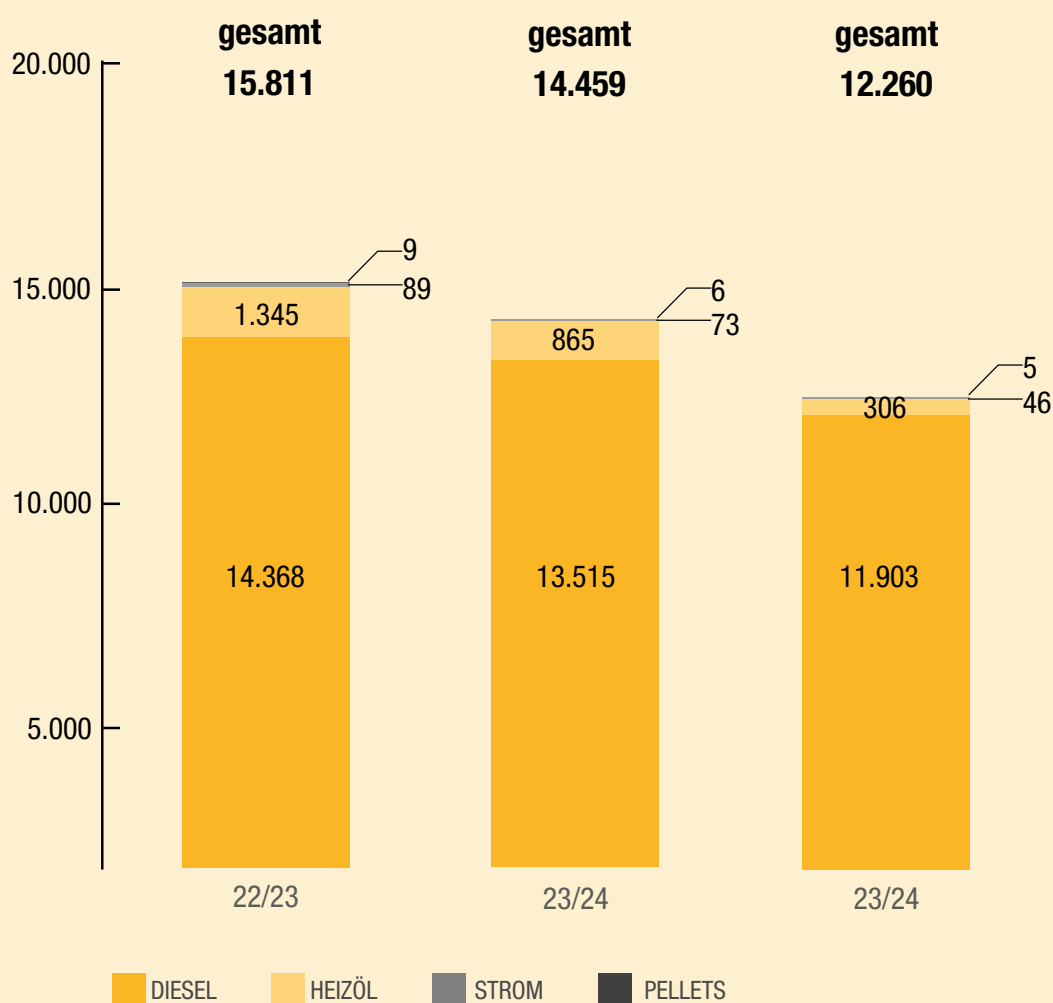
* Für eine Großbaustelle wurde der Wasserverbrauch im Berichtsjahr 2024/25 in LE (Leistungseinheiten) beim Magistrat der Stadt Wien MA 31 erfasst; die Vergleichbarkeit ist eingeschränkt.

CO₂-EMISSIONEN

Die Emissionsberechnung erfolgte mithilfe der Berechnungsgrundlagen des österreichischen Umweltbundesamtes und umfasst die für unser Unternehmen relevanten betrieblichen Emissionsquellen auf Unternehmensebene. Berichtet werden die sogenannten CO₂-Äquivalente (CO₂e).

Die wesentlichen Verbraucher sind die Firmenfahrzeuge und die Baumaschinen. Der gesamte Fuhrpark besteht aus knapp 700 Fahrzeugen. Abhängig von den Gegebenheiten der Baustellen und der Auftragslage, sind die Treibstoffverbräuche variabel.

BETRIEBLICHE SCOPE-1- UND SCOPE-2-EMISSIONEN (in t CO₂e)



Die THG-Intensität, berechnet als Quotient aus den Brutto-THG-Emissionen und dem Umsatz, beträgt im Jahr 2025 0,123 kg CO₂e/€ (2024: 0,144 kg CO₂e/€; 2023: 0,185 kg CO₂e/€).

Scope 3

Scope 3 umfasst jene indirekten Emissionen, die entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette entstehen. Dazu zählen Emissionen aus Aktivitäten, die nicht unmittelbar im Einflussbereich des Unternehmens liegen, jedoch durch unternehmerische Entscheidungen mitbestimmt werden.

Die Erhebung und Berechnung der Scope-3-Emissionen wird angestrebt, um künftig Kennzahlen für die relevanten Scope-3-Kategorien zu erfassen.



Eingekaufte Güter und Dienstleistungen



Kapitalgüter



Brennstoff- und energiebezogene Emissionen



Vorgelagerter Transport und Verteilung



Abfall



Geschäftsreisen



Pendeln



Angemietete oder geleaste Sachanlagen



Nachgelagerter Transport und Verteilung



SOCIAL



SOZIALE VERANTWORTUNG

In unserem traditionsreichen Familienunternehmen setzen wir auf motivierte Mitarbeiter, die durch Fleiß und Fachwissen wachsen. Jeder kann sich durch Engagement und Qualifikation weiterentwickeln. So tragen unsere engagierten Mitarbeiter wesentlich zu unserem gemeinsamen Erfolg bei.

ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Das familiengeführte Unternehmen hat das Ziel, dauerhaft zu den besten und angesehensten Bauunternehmen auf den nationalen und internationalen Märkten zu gehören. Dabei sind motivierte und kompetente Mitarbeiter mit hoher Innovationskraft und die kompromisslose Ausrichtung an den Bedürfnissen der Kunden essenziell. Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsstandards sowie die Richtlinien für rechtskonformes Handeln stehen an oberster Stelle und sind wichtiger Bestandteil einer erfolgreichen Zukunft.

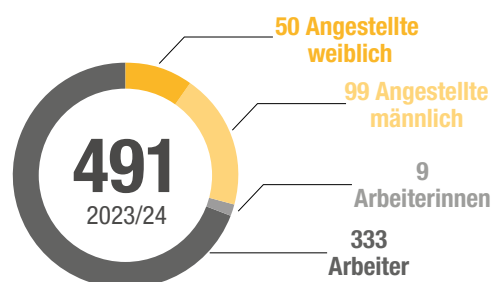
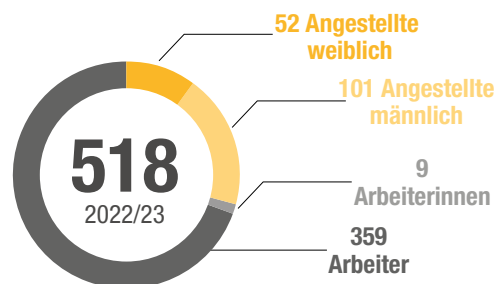
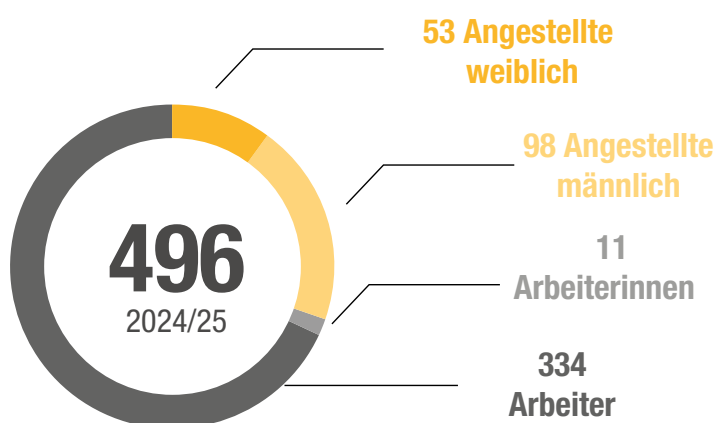
Unsere Maßnahmen zielen darauf ab, ein motivierendes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden zu schaffen. Dazu gehören insbesondere:

- ◆ Förderung einer gelebten Unternehmensphilosophie
- ◆ Sicherung fairer Rahmenbedingungen, Diversität und Chancengleichheit
- ◆ Förderung individueller Entwicklung durch Aus- und Weiterbildungsangebote
- ◆ Sicherstellung gesunder und sicherer Arbeitsbedingungen auf Baustellen und im Büro

UNSERE MITARBEITENDE IN ZAHLEN

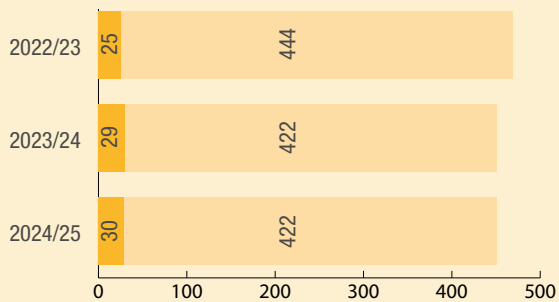


Unser Ziel ist es, jeden Mitarbeiter an dem für ihn richtigen Ort einzusetzen.

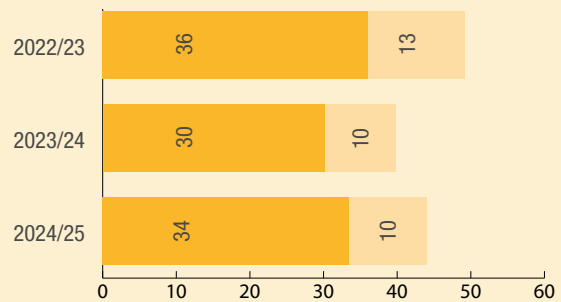


MITARBEITENDE NACH VOLLZEIT / TEILZEIT

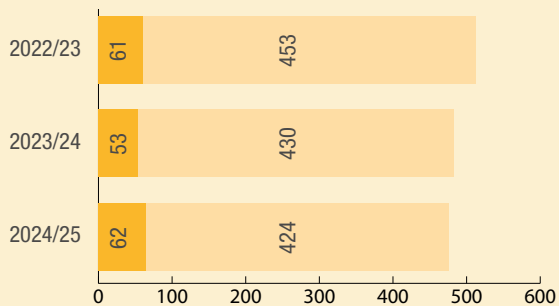
Mitarbeitende Vollzeit



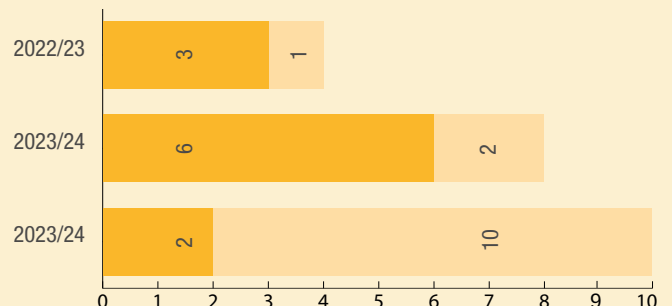
Mitarbeitende Teilzeit



Mitarbeitende unbefristet



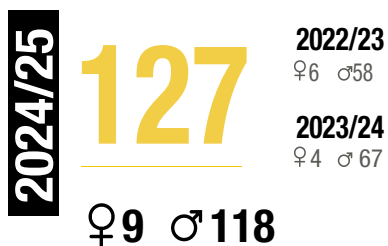
Mitarbeitende befristet



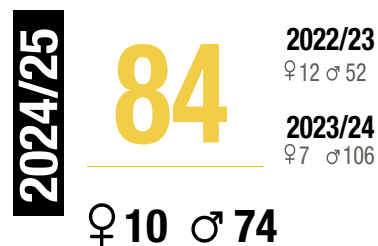
weiblich männlich

MITARBEITENDE NACH AUSTRITTE / EINTRITTE

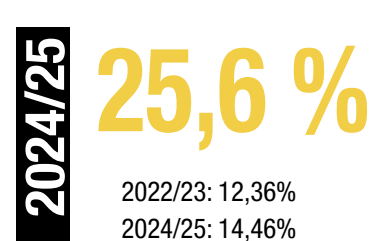
Mitarbeitende Austritte



Mitarbeitende Eintritte



FLUKTUATIONSRATE



Flexibilität und Familienfreundlichkeit: Unser Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Als familiengeführtes Unternehmen liegt uns die Vereinbarkeit von Beruf und Familie am Herzen. Jeder bekommt die Möglichkeit aufgrund von privaten oder anderen Gegebenheiten (z.B. Kinderbetreuung) das Teilzeitmodell in Anspruch zu nehmen. Speziell die MitarbeiterInnen nutzen dieses Zeitmodell bzw. diese Anstellungsart.

Vorzugsweise bei Arbeitern, welche auswärts arbeiten, ist das Zeitmodell der kurzen und langen Arbeitswoche gängig. Das von den Sozialpartnern empfohlene Modell kommt hierbei zur Anwendung. Jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf Urlaub aus familiären Gründen.

Engagement für Gerechtigkeit: Unterstützung der ILO-Grundsätze und Förderung von Chancengleichheit

Die Gebr. Haider Bauunternehmung unterstützt die Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Dazu gehört unter anderem die Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit. Das gesamte Unternehmen verpflichtet sich, die Prinzipien der Chancengleichheit in allen persönlichen Belangen zu wahren. Diese wesentlichen Prinzipien sind in unserem Verhaltenskodex enthalten.

Wir lehnen jegliche Art von Diskriminierung ab und verpflichten uns zu einer wertfreien Zusammenarbeit, ungeachtet von Abstammung und Nationalität, Religion und Weltanschauung, Geschlecht und sexueller Orientierung, Alter, Krankheit oder Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen.

Fairness und Mitbestimmung: Sicherstellung von gerechten Arbeitsbedin- gungen und angemessener Entlohnung

Alle unsere Mitarbeiter unterliegen dem Kollektivvertrag Baugewerbe und Bauindustrie, der faire Arbeitsbedingungen und angemessene Entlohnung garantiert. Mit einer regelmäßigen Überprüfung und Anpassung des Kollektivvertrags sorgen wir dafür, dass die Entlohnungen den aktuellen Anforderungen und den individuellen Leistungen entsprechen. Es ist uns wichtig, eine attraktive und wettbewerbsfähige Vergütung anzubieten, die es uns ermöglicht, qualifizierte Arbeitskräfte zu gewinnen. Weiters gibt es in der arbeitenden Belegschaft eine Arbeitervertretung (Betriebsrat). Der Betriebsrat ist Teil des Aufsichtsrates und nimmt an regelmäßigen Abstimmungen mit der Geschäftsführung teil. Die Betriebsvereinbarungen bilden dabei den übereinstimmenden Rahmen.

Transparente Kommunikation und kontinu- ierliche Verbesserung: Unser Umgang mit Feedback und Beschwerden

Wir fördern eine offene und respektvolle Kommunikation. Auftretende Verstöße werden gemeldet und persönlich oder anonym angesprochen. Wir streben nach dem Besten und wollen unsere Fehler verbessern und uns gegenseitig weiterentwickeln. Die entsprechenden Themen werden unter Einhalten der Sorgfaltspflicht und Diskretion so schnell als möglich behandelt.

Bisher sind keine bestätigten Vorfälle von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Diskriminierung bekannt geworden, weder im eigenen Unternehmen noch in der Wertschöpfungskette, und dementsprechend wurden keine Maßnahmen ergriffen.

**Wir werden weiterhin alle Kräfte bündeln und mit Engagement,
Verantwortung und Innovationen für eine sichere und nachhaltige
Zukunft sorgen.**



*Vielfältige
Schulungsangebote
tragen dazu bei, die
Leistungsfähigkeit des
gesamten Unternehmens
zu erhöhen.*

AUS- UND WEITERBILDUNG

DIE SCHULUNGSPLATTFORM LENA BIETET DIE MÖGLICHKEIT, EIN PERSÖNLICHKEITSBILDENDES UND FACHSPEZIFISCHES BILDUNGSPROGRAMM ZU ABSOLVIEREN.

Dies ist ein wichtiges Tool um Mitarbeiter zu binden und beteiligte Personen weiterzuentwickeln. Gefolgt von weiteren Schwerpunktthemen (wie z.B. Compliance Schulungen) werden die Schulungen bis Ende des Jahres durchgeführt und der Schulungserfolg evaluiert. Durch die Möglichkeit des Distance Learning über die Lern-App via Handy und PC kann in Zukunft sehr viel Wissen auf den auswärtigen Baustellen vermittelt werden.

Wir sind der Meinung, dass vielfältige Schulungsangebote und daraus resultierende Top-Qualifikationen gezielt dazu beitragen, Mitarbeiter zu motivieren und die Leistungsfähigkeit des gesamten Unternehmens zu erhöhen. Dadurch gelingt es uns, unsere Wettbewerbsfähigkeit beizubehalten und die Kundenzufriedenheit zu erhöhen.

Jährlich werden zahlreiche externe sowie interne Schulungen durchgeführt. Diese reichen über die Themengebiete des kaufmännischen Bereichs, über den sicherheitstechnischen Bereich, bis hin zum Umwelt- und Compliancebereich sowie bauspezifische Schulungen (Poliere, Vorarbeiter).





KARRIERE- UND AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN

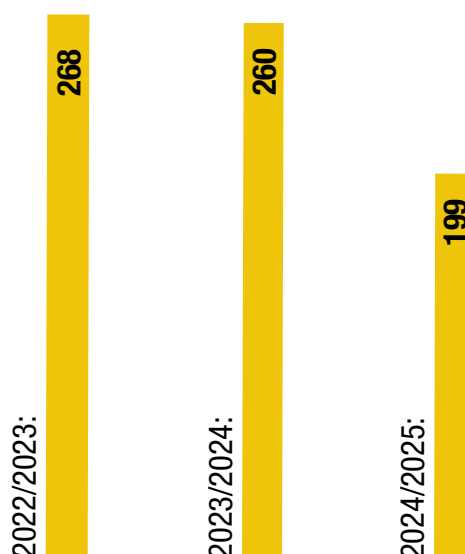
„MACH DEINEN WEG“

Aufgrund des vielfältigen Jobangebotes hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, sich beruflich weiterzuqualifizieren. Dementsprechend stehen jedem Mitarbeiter entlang der Karriereleiter jegliche Möglichkeiten offen.

Generell legen wir als Familienunternehmen Wert auf eine gute Ausbildung und sind immer darauf bedacht, Mitarbeiter zu einer Weiterbildung zu verhelfen.

Bei uns spielen persönliche und fachliche Fortbildungen eine große Rolle. Wir sind stets darauf bedacht, unsere Mitarbeiter zu motivieren, um ihr Wissen und ihre Fähigkeiten auszubauen.

ANZAHL DER AUS- UND WEITERBILDUNGEN



UNSERE LEHRBERUFE

KFZ-TECHNIKER

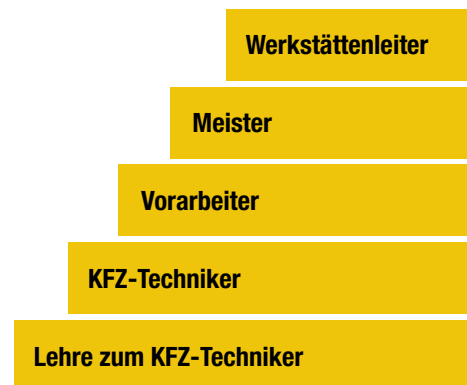
VERMESSUNGSTECHNIKER

BAUTECHNISCHE ASSISTENZ

BÜROKAUFFRAU /-MANN

Im Tätigkeitsbereich der Arbeiter besteht die Möglichkeit, als Hilfsarbeiter ins Unternehmen einzusteigen. Hierfür ist keine besondere Ausbildung notwendig. Mit handwerklichem Geschick und der Bereitschaft und Offenheit, Neues zu lernen, besteht die Möglichkeit, sich zum Vorarbeiter hochzuarbeiten. Arbeitern mit zusätzlichen sozialen Kompetenzen wird es ermöglicht, eine Ausbildung zum Polier zu machen.

MÖGLICHE KARRIERE ALS KFZ-TECHNIKER

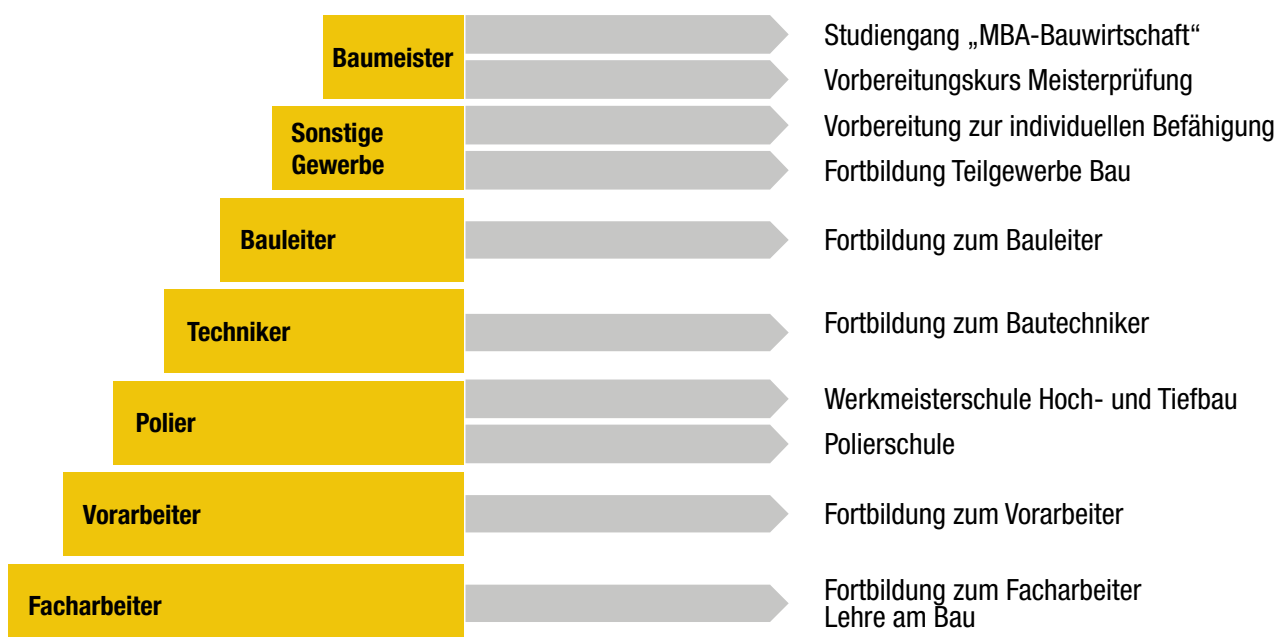


MÖGLICHE KARRIERE VERMESSUNG





MÖGLICHE KARRIERE IM BAU



DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT

19 NATIONEN – EIN TEAM

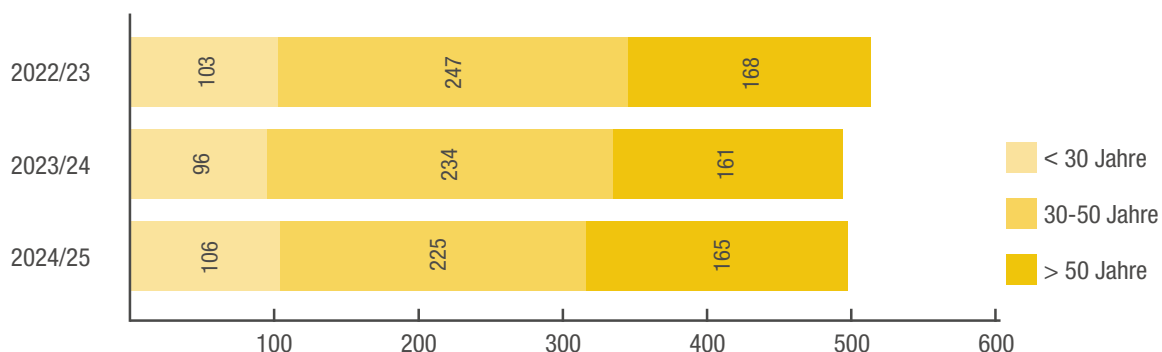
Unsere Diversität in Bezug auf die Zusammenarbeit von Mitarbeitern aus verschiedenen Ländern ist bereits sehr ausgeprägt.

Belarus	Kroatien	Russland	Tschechien
Bosnien-Herzegowina	Mazedonien	Serbien	Türkei
Deutschland	Österreich	Slowakei	Ukraine
Domenikanische Republik	Polen	Slowenien	Ungarn
Kosovo	Rumänien	Syrien	



ALTERSVERTEILUNG

Die Altersstruktur unserer Mitarbeiter, basierend auf Kopfzahl



FÜHRUNGSPPOSITIONEN IN DER BELEGSCHAFT

	2022/23	2023/24	2024/25
Gesamt:	34	34	33
Weiblich:	6	6	5
Männlich:	25	28	28



Wir setzen uns für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit ein und arbeiten gerne mit Menschen, die so vielfältig sind wie unser Unternehmen. Menschen mit Behinderungen sind ausdrücklich erwünscht. Des Weiteren streben wir eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und in technischen Bereichen an.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz spielen im täglichen Baubetrieb eine sehr wichtige und entscheidende Rolle. Jährlich verbessern wir Arbeitsabläufe und arbeiten an der Vermeidung von Arbeitsunfällen. Gesunde Mitarbeiter und Reduktion von Ausfallstunden haben uns eine große Bedeutung.

Durch das Bekenntnis und die Zertifizierung nach dem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheitsschutz wird laufend in das Thema Arbeitssicherheit investiert. Eine interne Sicherheitsfachkraft und ein externer Arbeitsmediziner bemühen sich gemeinsam mit den Präventivfachkräften um eine sichere Arbeitsumgebung auf den Baustellen und den Bürostandorten in ganz Österreich.

Gesetze, Vorschriften und unternehmensinterne Richtlinien zum Arbeits- und Gesundheitsschutz stehen allen Mitarbeitern zur Verfügung. Alle Mitarbeiter sind zu ständiger Wirksamkeit aufgerufen, um mögliche Gefahren ihrer Tätigkeit und Arbeitsumgebung im eigenen Interesse und Interesse der Kollegen bewusst zu machen.

46,4 ↑

Lost Time Injury Frequency Rate*

22/23: 22,9 23/24: 23,3

0,5 % ↑

Absence Rate**

22/23: 0,3 % 23/24: 0,3 %

75 ↑

Unfallrate pro 1.000 Mitarbeiter

22/23: 44 23/24: 39,7

Es gab keine tödliche Unfälle.

95,6 % ↓

Health Rate (Lohnempfänger)

22/23: 94,9 % 23/24: 95,8 %

96,8 % ↓

Health Rate (Gehaltsempfänger)

22/23: 97,2 % 23/24: 97,4 %

* Die am häufigsten verwendete Arbeitssicherheits-Kennzahl ist die Anzahl der Unfälle mit Ausfallzeit (1 Tag und mehr) pro 200.000 oder 1 Million Arbeitsstunden (Lost Time Injury Rate = LTIR) oder Lost Time Injury Frequency Rate = LTIFR)

** Absence Rate (Unfallfehlzeit) = Ausfallstunden durch Arbeitsunfälle / tatsächlich geleistete Arbeitszeit in %.

Digitales Begehungstool

Mit dem Projekt „Arbeitssicherheit auf Baustellen erhöhen“ setzt die Gebr. Haider Bauunternehmung auf digitale Unterstützung zur Verbesserung der Arbeitssicherheit. Im Rahmen regelmäßiger Baustellenbegehungen können Sicherheitsmängel und potenzielle Gefahrenstellen direkt vor Ort digital erfasst und dokumentiert werden. Die benutzerfreundliche Begehungs-App erleichtert die Erfassung der Mängel und unterstützt eine sichere Arbeitsumgebung auf den Baustellen. Dadurch können Sicherheitsrisiken frühzeitig erkannt und Maßnahmen zur Behebung schneller umgesetzt werden.





GOVERNANCE



VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Compliance und Ethik sind entscheidend für eine transparente und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Deshalb hat die Bekämpfung von Korruption und Diskriminierung für uns einen hohen Stellenwert.

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung bildet die Grundlage für die nachhaltige Entwicklung der Gebr. Haider Bauunternehmung. Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung für die Ausrichtung des Unternehmens und stellt sicher, dass wirtschaftliche Ziele im Einklang mit ökologischen und sozialen Anforderungen verfolgt werden.

Nachhaltiges Wachstum steht im Mittelpunkt der Unternehmensführung. Wir sind überzeugt, dass eine enge und verantwortungsbewusste Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern die Basis für langfristigen Unternehmenserfolg und gesellschaftliche Anerkennung bildet. Durch aktives Engagement möchten wir das Vertrauen unserer Stakeholder stärken und eine Entscheidungsgrundlage schaffen, die Chancen nutzt und Risiken vorausschauend berücksichtigt.

Die Gebr. Haider Bauunternehmung orientiert sich an Richtlinien, die ein verantwortungsbewusstes und rechtssicheres Handeln unterstützen. Dazu gehören unter anderem der Verhaltenskodex sowie interne Regelungen zu Arbeitssicherheit, Compliance und einem nachhaltigen Umgang mit Ressourcen. Diese Leitlinien geben Orientierung für das tägliche Handeln der Unternehmensführung und aller Mitarbeitenden und sichern die Einhaltung ethischer Standards sowie aller rechtlichen Vorgaben.

Das Unternehmen ist in den Sektoren umstrittene Waffen, Tabak, fossile Brennstoffe sowie der Herstellung von Chemikalien nicht tätig und erzielt daraus keine Einnahmen. Ein Ausschluss von EU-Referenzbenchmarks ist nicht gegeben.

INTEGRIERTES MANagementsYSTEM

Zur Sicherstellung eines verantwortungsvollen und zukunftsorientierten Handelns setzen wir auf ein integriertes Managementsystem (IMS), das die Bereiche Arbeitssicherheit, Gesundheit, Korruptionsbekämpfung, Compliance, Qualität- und Umweltmanagement miteinander verbindet. Dieses System bildet das Fundament für die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sowie interner Standards und unterstützt uns dabei, unsere betrieblichen Abläufe transparent, effizient und ressourcenschonend zu gestalten. Durch die konsequente Integration von der zertifizierten Leistung schaffen wir die Voraussetzungen für nachhaltiges Wirtschaften und sichern so den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens.

Unser integriertes Managementsystem nach den gültigen Qualitäts-, Umwelt-, Arbeitssicherheits-, Compliance- und Antikorruptionsstandards ist für uns ein Steuerinstrument zur ständigen Kontrolle der internen Strukturen und zur laufenden Verbesserung.

ZERTIFIZIERTE LEISTUNG

Qualitätsmanagement

ISO 9001

Umweltmanagement

ISO 14001

Arbeitssicherheit und Gesundheit

ISO 45001

Korruptionsbekämpfung

ISO 37001

Compliance

ISO 37301

VERHALTENSKODEX



Der Gebr. Haider Verhaltenskodex (Code of Conduct) bildet die Grundlage für unser unternehmerisches Handeln. Er beinhaltet Vorgaben für ein moralisches und ethisch einwandfreies Verhalten gegenüber den Kunden, Lieferanten und Eigentümern.

Der Verhaltenskodex verpflichtet zudem zur Einhaltung der Menschenrechte, zum Ausschluss von Kinder- und Zwangsarbeit und zur Gleichbehandlung.

COMPLIANCE UND ANTIKORRUPTION

Die Unternehmen verfügen über ein funktionierendes Kontrollsystem. Dieses ist Bestandteil der Unternehmensführung und in die Geschäftsprozesse eingebunden. Die regelmäßige Bestätigung der beruflichen Zuverlässigkeit für unsere Auftraggeber und die internen Kontrollen sorgen für einen rechtmäßigen Ablauf in allen Prozessschritten.

Compliance-Verstöße können über ein Whistle Blower System anonym gemeldet werden. Jeder „Non-Compliance Fall“ wird von einem internen Gremium untersucht und verbessert. Derzeit gibt es keine bestätigten Fälle.

Maßnahmen zur Sicherstellung der beruflichen Zuverlässigkeit wurden auf allen Ebenen umgesetzt. Für alle Führungskräfte werden interne und externe Compliance Schulungen in definierten Abständen abgehalten.

Eines der Kernstücke der Korruptionsbekämpfung sind die laufenden Schulungen und Sensibilisierung der Mitarbeiter. Zweimal jährlich finden sowohl eine externe als auch eine interne Schulung über ein webbasiertes Schulungsprogramm statt. Inhalt ist der Verhaltenskodex und Compliance-konformer Umgang mit Interessenkonflikten.

Abgestuft nach Risiko werden die Schulungen auf das Personal abgestimmt. Der Schwerpunkt der Schulungen wird jährlich neu evaluiert und angepasst. Zudem nimmt der Compliance Officer an anderen externen Weiterbildungen teil.

Im Berichtszeitraum gab es keine Verurteilungen oder Geldstrafen aufgrund von Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsbekämpfung.

COMPLIANCEZIELE

- ◆ Aufrechterhaltung und Verbesserung unserer zertifizierten Managementsysteme
- ◆ Bessere Transparenz der relevanten Prozesse (Prozessverbesserungen)
- ◆ Keine Verletzungen des Verhaltenskodex (Stichprobenkontrollen)
- ◆ Optimierung des vorhandenen Kontrollmechanismus (Projektkontrollen)
- ◆ Erhöhung der Non Compliance Meldungen (Whistleblower System)
- ◆ Jährliche Schulungs- und Bewusstseinsbildungen (LENA)

NACHHALTIGKEITSZIELE

Im Umgang mit wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen setzt die Gebr. Haider Bauunternehmung auf Praktiken, Strategien, Ziele und künftige Initiativen. Die Nachhaltigkeitsziele und -maßnahmen für die nächsten drei Jahre stehen im Zeichen der energetischen Optimierung der Standorte und der Mobilität. Kontinuierliche Verbesserungen im Bereich Umwelt, Arbeitssicherheit, Compliance und Antikorruption sind Bestandteil unseres integrierten Managementsystems. Die Steigerung der Mitarbeiterqualifikation und (Um-)Schulungsmaßnahmen sind in den nächsten Jahren essenziell und bieten einen langfristigen und sicheren Arbeitsplatz.

Die nachfolgende Übersicht zeigt, in welchen Themenbereichen entsprechende Zielsetzungen vorhanden sind.

KLIMA UND UMWELT



Status	Ziele und Maßnahmen	Zeitraum
Steigern der erneuerbaren Energieformen		
	Installation von PV-Anlagen auf dem Gebäude der Werkstätte und dem Bürogebäude in Großraming	2022-2023
CO₂-Reduktion		
	Verringerung des Heizöl- und Stromverbrauchs	laufend
	Verbesserung der Energieeffizienz eigener Liegenschaften	laufend
	Umstieg auf E-Mobilität wo möglich und sinnvoll	laufend
Ressourcenschonender Umgang		
	Steigerung der Wiederverwertung von Aushubmaterial und Recyclingbaustoffen	projektspezifisch
	Implementierung von E-Learning-Modulen und Umweltunterweisungen	2026
	Sensibilisierung für Umweltthemen und Information zum Klimaschutz mittels Newsletteraussendungen	laufend

ARBEITSKRÄFTE



Status	Ziele und Maßnahmen	Zeitraum
Mitarbeiter		
	Langfristige Arbeitsplatzsicherung durch Personalentwicklung	laufend
	Reduktion der Unfallzahlen durch aktive Beratungen und Begehungen	laufend
	Mitarbeitersensibilisierung und Sicherheitsunterweisung mittels Newsletter	laufend
	Einführung mehrsprachiger E-Learning-Module in der Schulungssoftware	2026

VERTRAUEN UND TRANSPARENZ



Status	Ziele und Maßnahmen	Zeitraum
Lieferantenauswahl und Bewertung		
	Bewertung der Lieferanten nach Nachhaltigkeitskriterien	laufend
Digitalisierung		
	Einführung neuer E-Learning-Modulen in der Schulungssoftware zur digitalen Schulung der Mitarbeiter	2026
	Einführung eines digitalen Begehungstool „Arbeitssicherheit auf Baustellen erhöhen“	2025
Compliance		
	Schulung extern anlassbezogen (alle 2-3 Jahre)	laufend
	Jährliche Durchführung von internen und externen Audits (Auditprogramm)	laufend

UNSER NACHHALTIGKEITSTEAM STELLT SICH VOR

Unser Nachhaltigkeitsteam setzt sich aus qualifizierten Personen relevanter Bereiche und Abteilungen zusammen. Herr Mario Novak ist in unserem Unternehmen zuständig für Managementsysteme, Arbeitssicherheit und Compliance und hat aufgrund dieser Aufgabenbereiche eine wesentliche Schlüsselfunktion. Somit kann eine Vernetzung der verschiedenen Abteilungen und Personen gewährleistet werden.

„NACHHALTIGKEIT IST FÜR MICH...

Jürgen Haider

Gesellschaftender Geschäftsführer

„...langfristiges zukunftsorientiertes Denken und Handeln,
um Ressourcen bestmöglich zu schonen.“



Mario Novak

Arbeitssicherheit,

Managementsysteme und Compliance

„...100% Sicherheit auf den Arbeitsplätzen und den
Aspekt der Mitarbeitergesundheit im Fokus zu halten.“





Ronald Pleninger

Leitung kaufm. Verwaltung

„...Verantwortung für die kommenden Generationen zu übernehmen. Persönlich ist mir wichtig, Nachhaltigkeit nicht nur ökologisch zu denken, sondern auch ökonomisch und sozial. Denn Öko um jeden Preis ist sicherlich nicht im Sinne unserer Zukunft.“



Volha Lutava

Assistentin Nachhaltigkeit

„..... die Förderung der Chancengleichheit und die Gestaltung einer fairen und gerechten Zukunft.“



Ricardo Dürnberger

Lohnverrechnung

„... auch an die nächsten Generationen zu denken. Deshalb setzen wir uns für langfristige, faire und zukunftsfähige Arbeitsbedingungen ein, die Mitarbeitende heute und in Zukunft unterstützen.“



Roland Wieser

Leitung Abteilung Umwelt und Abfall

„...leben unter Berücksichtigung aller notwendigen Ressourcen sowie Herstellung eines Gleichgewichts für die nächsten Generationen.“

ÜBER DEN BERICHT

Die vorliegende Nachhaltigkeitserklärung wurde auf individueller Basis auf Grundlage des freiwilligen VSME-Standards der EFRAG (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) mit bestem Wissen und Gewissen aufgebaut. Zur Gewährleistung einer detaillierten und umfassenden Nachhaltigkeitsberichterstattung wurde Option B (Basismodul und umfassendes Modul) gewählt.

Die Gebr. Haider Bauunternehmung dokumentiert die ESG-Themen (Environmental, Social, Governance) und fördert die Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele. Die Angaben umfassen sowohl quantitative Kennzahlen als auch qualitative Erläuterungen. Die beinhalten Daten werden aus den internen Systemen und Aufzeichnungen eruiert und unterliegen einer natürlichen statistischen Schwankung. Ziel ist es, die Datenverfügbarkeit zu erhöhen, um die Aussagekräftigkeit der KPIs zu verbessern. Dabei wird es auch an den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen orientiert.

Dieser Bericht dient der besseren Darstellung der unternehmensspezifischen Prinzipien und Indikatoren und liefert wesentliche Informationen zum Status quo und in weiterer Folge zu den Verbesserungspotenzialen. Er richtet sich an alle Interessenspartner im Sinne unseres integrierten Managementsystems und bietet einen Einblick in unser tägliches Handeln.

Die Erstellung entspricht dem Geschäftsjahr 2025, d.h. dem Zeitraum von 01. April 2024 bis 31. März 2025; in Einzelfällen wird davon abgewichen. Zusätzlich sind Vergleichsdaten aus den Jahren 2023 und 2024 ausgewiesen. Alle relevanten Angaben wurden berücksichtigt; fehlende Datenpunkte sind als nicht wesentlich bewertet.

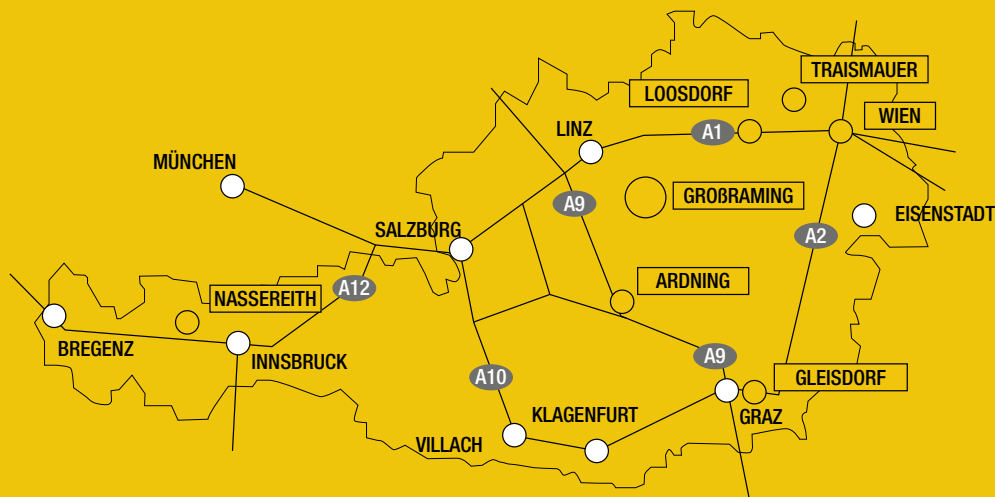
VSME-INDEX

Der VSME ist ein europäischer Standard für die freiwillige Nachhaltigkeitsberichterstattung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU). Er orientiert sich an den Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), reduziert diese jedoch auf eine vereinfachte Form. Ziel des VSME ist es, die Berichterstattung für KMU zu vereinheitlichen und gleichzeitig den Informationsbedürfnissen relevanter Stakeholder in der Wertschöpfungskette zu erfüllen.

B1	Grundlagen der Erstellung	S. 6, 8, 32, 50
B2	Praktiken, Politiken und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	S. 20, 46, 47
B3	Energie und Treibhausgasemissionen	S. 26-29
B4	Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden	S. 25
B5	Biologische Vielfalt	nicht zutreffend
B6	Wasser	S. 27
B7	Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement	S. 16
B8	Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale	S. 31, 32
B9	Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit	S. 40
B10	Arbeitskräfte - Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung	S. 33-37
B11	Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung	S. 45
C1	Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit - Verwandte Initiativen	S. 9-13, 19, 20
C2	Beschreibung von Praktiken, Strategien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	S. 26, 46, 47
C3	Treibhausgasreduktionsziele und Klimawandel	S. 20, 29, 46, 47
C4	Klimarisiken	S. 21
C5	Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte	S. 39
C6	Zusätzliche Informationen für die eigene Belegschaft - Menschenrechtspolitik und -prozesse	S. 33, 44
C7	Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte	S. 33
C8	Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks	S. 43
C9	Geschlechtervielfalt in den Leitungsorganen	S. 14

GEBR. HAIDER BAUUNTERNEHMUNG

Niederlassungen:



Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH

Firmenzentrale:
Großbraming 40
4463 Großbraming
Tel.: +43 (7254) 7355-0
Fax.: +43 (7254) 7355-429
Email: office@gebr-haider.at

Kontakt Nachhaltigkeit:
Mario Novak
Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH
Großbraming 40 | 4463 Großbraming
Mobil: +43 664 / 6117 170
Mail: mario.novak@gebr-haider.at

Impressum:

Herausgeber: Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH | Großbraming 40 | 4463 Großbraming
Konzept, Umsetzung und Redaktion: Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH | Großbraming 40 | 4463 Großbraming | CSR Team
Gestaltung: www.grafiksalon.at
Druck: Bösmüller Print Management GesmbH & Co. KG

Unsere Nachhaltigkeitsbroschüre wurde klimaneutral und energieeffizient durch eine österreichische Druckerei hergestellt.
Für uns und unsere Umwelt.